



BELEIDSPLAN 2025 - 2030

Stichting Society of European Scholars

Dit document maakt inzichtelijk welke plannen het bestuur van
Stichting Society of European Scholars heeft
gemaakt met betrekking tot de toekomst van haar stichting.

JULI 2025

Stichting Society of European Scholars | Diergaardesingel 56, 3014 AC Rotterdam |
KVK-nummer: 96220112 | www.sesfoundation.eu | info@sesfoundation.eu |
IBAN: NL38 INGB 0114 9108 71 t.n.v. Stichting Society of European Scholars

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Society of European Scholars (hierna te noemen: Stichting SES). Dit plan is opgesteld voor de jaren 2025 tot en met 2030.

Stichting SES is opgericht en notarieel geregistreerd op 22 januari 2025 en is momenteel gevestigd in Rotterdam, maar is landelijk actief in Nederland. Het doel van de stichting is om (im)migranten met een academische achtergrond -of die een academische carrière ambiëren- te ondersteunen bij hun integratie in de wetenschappelijke en academische wereld en hun nieuwe gemeenschappen in hun nieuwe landen, en om sterke en duurzame banden te smeden. Op deze manier draagt de stichting bij aan zowel (im)migranten als jonge academici in de maatschappij en in de wetenschap.

Dit beleidsplan geeft u inzicht in:

- De oorsprong van Stichting SES;
- De missie, visie en doelstellingen van Stichting SES;
- De activiteiten van Stichting SES;
- De financiën van Stichting SES;
- Het bestuurs- en beloningsbeleid van Stichting SES.

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Ontstaan	4
Missie, visie, kernwaarden en doelstellingen	5
Werkzaamheden	9
Financiën	10
Bestuur- en beloningsbeleid	11

Ontstaan

Stichting SES, opgericht in januari 2025, heeft als doel nationale en internationale activiteiten te ontplooiën. Voordat de stichting officieel een rechtspersoon werd, startte ze haar activiteiten in 2022 als een "Academisch Solidariteitsplatform", georganiseerd door academici met een migratieachtergrond die met elkaar communiceerden via sociale media en WhatsApp-groepen, om samen oplossingen te zoeken voor gemeenschappelijke problemen.

"Migratie", als sociaal fenomeen, brengt uitdagingen met zich mee voor individuen en samenlevingen, en is moeilijk aan te passen. Migranten moeten omgaan met zowel de redenen die hen dwingen te migreren als de uitdagingen van aanpassing aan hun nieuwe land, samenleving en werkomgeving. Voor academici of aspirant-academici in hun thuisland is het uitoefenen van dit beroep in hun nieuwe samenleving, het opbouwen van nieuwe netwerken en het voldoen aan de verwachtingen en eisen van nieuwe onderwijsinstellingen en samenlevingen veel uitdagender en uitdagender dan veel andere beroepen. Echter, academici met een migratieachtergrond komen vaak met een sterke wetenschappelijke kennis, professionele ervaring en motivatie om les te geven, voortbouwend op jarenlange harde arbeid. Dit sterke en waardevolle potentieel wordt nog belangrijker met de verantwoordelijkheid om bij te dragen aan hun nieuwe landen.

Het is noodzakelijk om deze personen te ondersteunen bij het activeren van dit potentieel, ervoor te zorgen dat hun taalonderwijs gekwalificeerd en effectief wordt, sterke en duurzame academische connecties op te bouwen, de aanvullende training en vaardigheden te verwerven die hun nieuwe professionele omgeving nodig heeft, en hun academische en wetenschappelijke motivatie te behouden.

De helden/oprichters van Stichting SES zijn maatschappelijk actieve individuen die deze hulpvraag niet negeren. Zij nemen initiatieven voor de ontwikkeling van individuen en de maatschappij en dragen vrijwillig bij aan de ontwikkeling van geëmigreerde academici en toekomstige academici. Als oprichters en vrijwilligers van Stichting SES zijn we gemotiveerd en streven we ernaar om alle geëmigreerde academici te bereiken en te ondersteunen met een vrijwillige vertegenwoordiger in elke provincie van Nederland. Het zal ons een groot genoegen zijn om te zien hoe deze sterke academische erfenis, opgebouwd door jaren van hard werken, zowel de eigenaren als de Nederlandse samenleving zo goed mogelijk dient.

Daartoe analyseren we de behoeften en situaties van migranten en ontwikkelen we programma's die op hun behoeften zijn afgestemd vanaf de eerste dag dat ze voet aan wal zetten in hun nieuwe land. We ondersteunen hen door hen de nodige informatie en training te bieden, hun taalvaardigheden te ontwikkelen en hen in staat te stellen deel te nemen aan het sociale en professionele leven van hun nieuwe gemeenschappen. Om de kennis en ervaring die we in deze context hebben opgedaan te verspreiden, organiseren we panels en congressen, lokale partnerschappen en gecertificeerde trainingsprogramma's. Het toenemende aantal en de kwaliteit van academici die deelnemen aan onze programma's, ondersteuning ontvangen en bereid zijn bij te dragen, tonen aan dat we op de goede weg zijn.

Via nationale en internationale projecten willen we een bijdrage leveren aan zowel onze academische collega's als de maatschappij waarin we leven. We zien dit als een verplichting en verantwoordelijkheid jegens onze maatschappij en ons wetenschappelijk erfgoed. Zolang we bestaan, zullen we produceren; zolang we produceren, zullen we bestaan.

Missie, visie, kernwaarden en doelstellingen

Op onze website is een korte en krachtige samenvatting van onze missie en visie terug te lezen, maar hieronder werken we deze graag nader uit.

Missie

Met Stichting SES verdwijnt nieuw academisch potentieel niet; het ontwikkelt, versterkt, verbindt, draagt bij en voegt waarde toe aan de samenleving en de wetenschap.

Nederland heeft dit nodig. Het is in ieders belang om dit nieuwe academisch potentieel zo goed mogelijk te benutten en ervoor te zorgen dat deze wetenschappelijke vlam niet dooft. Onze fundamentele missie is dan ook om ervoor te zorgen dat academici en aankomende academici uit verschillende landen optimaal voorbereid zijn op de wetenschap, het academisch landschap en de samenleving, zich ondersteund voelen en de nodige vaardigheden kunnen verwerven.

Wij geloven er van harte in dat elke nieuwe academicus een bijdrage kan leveren aan de samenleving en de academische wereld, en dat de integratie van de ervaringen van deze nieuwkomers en de kennis van deze samenleving de maatschappelijke rijkdom en diversiteit zal vergroten. Om dit te ondersteunen, streven we ernaar elkaar te kennen en te begrijpen, sterke banden te smeden door samenwerking, samen te werken en ons sterke potentieel te benutten om zo goed mogelijk bij te dragen.

Visie

Onze visie kan worden beschreven met de volgende zin: "Het licht van de waarheid zal iedereen verlichten!". Wetenschap en wetenschappelijke kennis zijn het gemeenschappelijke bezit en de hoogste waarde van de mensheid. Deze kennis is onafhankelijk van samenlevingen en culturen, overstijgt deze en is het meest bindende element voor de mensheid.

Academici die wetenschap produceren en deze wetenschappelijke kennis doorgeven aan anderen, zijn zowel de producenten als de grootste ontwikkelaars van deze waarheid, die de hele mensheid gemeen heeft. De meest fundamentele plicht van elke academicus is om deze kennis te verspreiden, bij te dragen aan de verspreiding ervan en deze kennis over generaties heen te vergroten en door te geven aan toekomstige generaties. Het ondersteunen van ieder individu dat dit gevoel en deze gedachte deelt, het ondersteunen van hun wetenschappelijke en academische reis, en het leveren van de grootste bijdrage aan de ontwikkeling van zowel individuen als samenlevingen, is ons fundamentele doel.

Onze visie is dat wetenschappers en academici uit alle samenlevingen samenwerken, wetenschap produceren, dat iedereen vanuit zijn eigen ervaring bijdraagt aan deze gezamenlijke toekomst, dat de kennis en inzet van geen enkele expert of professional ongebruikt blijft en dat al deze kennis op de meest productieve manier wordt gebruikt voor onze gezamenlijke, gelukkige en welvarende toekomst in Nederland.

Kernwaarden van Stichting SES:

1. Dienstbaarheid aan de mensheid
2. Vrijwilligerswerk
3. Altruïsme
4. Verwachtingsloosheid
5. Maatschappelijke verantwoordelijkheid
6. Gemeenschapszin
7. Diversiteit
8. Toegankelijkheid
9. Verbinding
10. Professionaliteit
11. Wetenschappelijk gedrag
12. Universaliteit
13. Ontwikkeling
14. Inclusie
15. Innovatie
16. Wederkerigheid
17. Duurzaamheid
18. Verantwoording
19. Positieve bijdrage

1. Dienstbaarheid aan de mensheid, 2. Vrijwilligerswerk, 3. Altruïsme, 4. Verwachtingsloosheid, 5. Maatschappelijke verantwoordelijkheid, 6. Gemeenschapszin.

Vrijwilligers van Stichting SES streven ernaar om diverse mensen samen te brengen voor een gemeenschappelijk doel en bewustzijn te creëren. Deze vrijwilligers streven ernaar bij te dragen aan de ontwikkeling van alle individuen, zonder onderscheid, onder de gemeenschappelijke noemer van "menselijk zijn". Elke vrijwilliger draagt zijn of haar persoonlijke tijd en werk bij, en draagt dit persoonlijke kapitaal met altruïsme en maatschappelijke verantwoordelijkheid bij aan de gemeenschap, zonder er iets voor terug te verwachten.

7. Diversiteit, 8. Toegankelijkheid.

Stichting SES ziet diversiteit als een kracht en beschouwt de diversiteit van mensen met verschillende achtergronden en ervaringen als een bron van rijkdom. Ieder mens, elke samenleving en elke cultuur draagt op een unieke manier bij aan de diversiteit van Nederland. Ieder individu moet met zijn of haar eigenheid zijn of haar plek in de samenleving kunnen vinden en bijdragen aan eenheid door die eigenheid te behouden, net als de kleuren van de regenboog.

9. Verbinding.

Stichting SES hecht veel waarde aan het leggen van verbindingen met de maatschappij. Het opbouwen en onderhouden van duurzame verbindingen, gebaseerd op wetenschappelijke productie, tussen wetenschappers van alle achtergronden, staat hierbij voorop. Stichting SES streeft daarnaast naar een zo breed mogelijke samenwerking; sterke wetenschappelijke verbindingen binnen en buiten Nederland vormen ons belangrijkste instrument. Het opbouwen van een sterk netwerk tussen universiteiten, onderzoekscentra, denktanks en diverse ngo's leidt tot inspirerende kansen voor iedereen.

10. Professionaliteit, 11. Wetenschappelijk gedrag, 12. Universaliteit, 13. Ontwikkeling.

Stichting SES streeft ernaar professionele activiteiten te ontplooiën die gericht zijn op persoonlijke, professionele, academische, maatschappelijke en universele menselijke waarden. Wetenschappelijke studies en activiteiten worden gezien als de belangrijkste leidraad om dit doel te bereiken. De stichting beschouwt wetenschap als een universele en gedeelde waarde voor de mensheid en gelooft dat persoonlijke en maatschappelijke ontwikkeling bereikt kan worden door middel van wetenschap.

14. Inclusie.

Door evenementen en activiteiten te organiseren die diverse mensen en groepen samenbrengen, streven we ernaar wederzijds bekendheid, wederzijdse acceptatie en wederzijds begrip te bevorderen, met als doel bruggen te bouwen voor vreedzaam samenleven. Het doel van Stichting SES is bij te dragen aan een meer inclusieve samenleving.

15. Innovatie.

Naast het ontwikkelen van 21e-eeuwse vaardigheden richt Stichting SES zich op het verwerven van de kennis en vaardigheden die toekomstige wetenschappers en academici nodig hebben. De stichting wil de innovatieve geest van de wetenschap stimuleren.

16. Wederkerigheid.

De projecten en activiteiten van Stichting SES komen niet alleen ten goede aan academici en wetenschappers. Naast de persoonlijke en professionele ontwikkeling van onze doelgroep dragen we ook bij aan de leer- en ontwikkelingsprocessen van de maatschappij en onze partners uit diverse geledingen van de maatschappij.

17. Duurzaamheid, 18. Verantwoording, 19. Positieve bijdrage.

De projecten van de SES Foundation dragen bij aan duurzaamheid en streven met hun activiteiten naar duurzame ontwikkeling. Hun activiteiten zijn erop gericht een positieve bijdrage te leveren aan de maatschappij en een blijvende en duurzame ontwikkeling te waarborgen. Ze staan altijd open voor controle en verantwoording voor hun streven naar maatschappelijk nut.

Doelstellingen

1. Het ondersteunen en begeleiden van gemigreerde academici en aspirant-academici bij hun integratie in de Nederlandse academische wereld, en hen ondersteunen bij hun persoonlijke, professionele, academische en sociale integratie.
2. Het ondersteunen van nieuw gearriveerde academici bij het opzetten van netwerken in Nederland, hen begeleiden bij het opbouwen van effectieve, sterke en duurzame academische connecties, en het leggen van de basis voor dit doel door middel van diverse activiteiten.
3. Het ondersteunen van de algemene taalontwikkeling en deelname van academici aan het sociale leven, en zo bijdragen aan hun integratie en ontwikkeling.
4. Het ondersteunen van academische programma's en organisaties op lokaal niveau, door hen aan te moedigen gebruik te maken van regionale activiteiten en mogelijkheden.
5. Het uitrusten van academici en jonge aspirant-academici met de kennis, vaardigheden en competenties om te concurreren in de Nederlandse academische wereld, en hen ondersteunen bij het bereiken van duurzame carrières en posities in de academische wereld.
6. Het helpen van de doelgroep bij het vinden van taalcursussen, werkervaring, stages en vrijwilligerswerk, het uitbreiden van deze activiteiten, het vergroten van de deelname aan deze activiteiten en het aanleren van vaardigheden om de problemen die zich bij deze activiteiten voordoen, het hoofd te bieden. Het organiseren van trainingen, panels en congressen over dit onderwerp.
7. Het ondersteunen van mensen die in financiële moeilijkheden verkeren met trainingen, congressen, reizen en de aanschaf van materialen die bijdragen aan de ontwikkeling van de

doelgroep, en het faciliteren van de communicatie tussen andere personen en instellingen die hulp kunnen bieden.

8. Het ondersteunen van het behoud van academische motivatie door middel van lokale en nationale projecten, wetenschappelijke publicaties, het opzetten van nieuwe academische netwerken en daarmee het behoud van academische productiviteit.

9. Het genereren van kennis over oplossingen voor problemen waarmee individuen en de maatschappij worden geconfronteerd door middel van academische en wetenschappelijke studies, en het informeren en bewustmaken van individuen en het publiek.

10. Het bijdragen aan de ontwikkeling van de wetenschap in Nederland en Europa door middel van nieuwkomers en hun kennis.

11. Het waarborgen van de maatschappelijke integratie van immigranten door nieuwkomers te helpen talen te leren, werk te vinden en deel te nemen aan het sociale leven, en zo bij te dragen aan maatschappelijke diversiteit, solidariteit, vrede en multiculturalisme.

12. Het economisch bijdragen aan de maatschappij door de vroege participatie van immigranten, een kansarme groep, op de arbeidsmarkt te ondersteunen. Om het optimale en passende gebruik van publieke middelen te ondersteunen en bij te dragen aan de regionale en nationale ontwikkeling.

Werkzaamheden

Stichting SES wil haar doelen op verschillende manieren bereiken. Om haar doelen te bereiken, streeft Stichting SES ernaar nauw samen te werken met vrijwilligers, nationale en internationale instellingen en allerlei organisaties uit de publieke en private sector.

Activiteiten

Stichting SES hecht veel waarde aan wetenschappelijke en academische ontwikkeling. Om de integratie van nieuwe academici te vergemakkelijken, organiseert de stichting:

- Trainingsactiviteiten;
- Certificaatprogramma;
- Panels;
- Congressen;
- Lokale partnerschappen;
- Projectactiviteiten en partnerschappen.

Voor een overzicht van de activiteiten van Stichting SES, verwijzen wij u graag naar onze website: www.sesfoundation.eu

Projecten

Om bij te dragen aan academische solidariteit, ontwikkeling en integratie lanceert Stichting SES de volgende projecten:

- Trainingen in projectmanagement;
- Congressen in academische integratie;
- Programma's voor het delen van ervaringen uit de Nederlandse academische wereld;
- Diverse EU-projecten onder de koepel van het projectbureau;
- Project voor individuele mentoring;
- Trainingsproject voor jonge academici.

Voor een overzicht van de projecten van Stichting SES, verwijzen wij u graag naar onze website: www.sesfoundation.eu

Financiën

Administratie

De financiële stukken en boekhouding van Stichting SES worden periodiek bijgehouden. Jaarlijks wordt er een financiële jaarrekening opgesteld in opdracht van het bestuur en op onze website geplaatst.

Fondswerving

Stichting SES werkt nauw samen met haar vrijwilligers om middelen te werven voor haar activiteiten, diensten en projecten. In de toekomst zal Stichting SES diverse trainings- en projectactiviteiten uitvoeren met ministeries, gemeenten en fondsen. De ingezamelde fondsen zullen worden gebruikt voor geheel nieuwe activiteiten, diensten en geplande ontwikkelingsinitiatieven.

Sponsorbijdrage

Sponsoring is een zakelijke overeenkomst, gericht op profijt voor beide partijen, waarbij de ene partij (de sponsor) een vrijwilliger, de organisatie of een van de activiteiten, diensten of projecten van Stichting SES financieel of materieel ondersteunt. Anderzijds, de andere partij (de gesponsorde) een nauw omschreven evenwaardige tegenprestatie biedt, die de sponsor helpt bij het realiseren van diens doelstellingen. Het gaat om een zakelijk contract (sponsorovereenkomst).

Donaties en subsidies

Voor Stichting SES telt elk (klein of groot) bijdrage. Dit kan zowel financieel als in materieel, als in facilitair. Stichting SES zal eigen leden, netwerk, partners en bedrijven blijven stimuleren om bij te dragen aan diens activiteiten, projecten en diensten en tegelijkertijd aanvragen indienen om subsidies te genereren.

Bestuur- en beloningsbeleid

De stichting is momenteel gevestigd aan de Diergaardesingel 56, 3014 AC Rotterdam. Het bestuur van de stichting bestaat uit vijf bestuursleden die de stichting besturen. De bestuurders zijn voor onbepaalde tijd aangesteld en gezamenlijk bevoegd. Het bestuur van Stichting SES vergadert minimaal twee keer per jaar om over diverse zaken te beslissen. Naast de bestuurders van de stichting zijn er vrijwilligers uit de regio en vrijwilligers uit verschillende afdelingen van de stichting.

Het bestuur vertegenwoordigt de stichting. Bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Op basis van het beginsel van openbaarheid van bestuur ontvangen bestuursleden een vergoeding voor de kosten die verband houden met de openbaarmaking. De werkwijze, vergader- en besluitvormingsprocedures van het bestuur zijn vastgelegd in de statuten van de stichting. De stichting werkt voornamelijk met vrijwilligers (indien nodig en ter beoordeling van het bestuur). Vrijwilligers kunnen een financiële vergoeding ontvangen in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving. De stichting heeft geen personeel in dienst.

Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

Voorzitter	: İbrahim Kurt
Vice-voorzitter	: Zafer Konaklı
Secretaris	: Y.Emre Çiçek
Penningmeester	: Aydın Çöl
Algemeen bestuurslid	: Selahattin Kaya